

**УТВЕРЖДЕНО**  
Общим собранием работников  
МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»  
Протокол № 1 от 31.08.2021 г.

Приказ № 245 от 02.09.2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения**  
**«Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» (далее – МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко», Учреждение) в соответствии с действующим законодательством, Уставом МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко».

1.2. Общее собрание работников - постоянно действующий коллегиальный высший орган управления Учреждением, который создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

1.3. Деятельность Общего собрания работников строится на основе настоящего Положения и основывается на принципах равноправия его членов, коллегиальности принятия решений, гласности принимаемых решений.

1.4. Настоящее Положение утверждается Общим собранием работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко». Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

## **2. Задачи Общего собрания работников**

2.1. Задачи Общего собрания работников:

2.1.1. осуществлять коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения;

2.1.2. содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива Учреждения;

2.1.3. реализовывать право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;

2.1.4. содействовать расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

3.1.1. определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;

3.1.2. образование исполнительных органов Учреждения и досрочное прекращение их полномочий;

3.1.3. участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; других локальных актов, определяющих отношения работников Учреждения, воспитанников и их родителей (законных представителей);

3.1.4. обсуждение комплексных планов улучшения условий труда;

3.1.5. представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;

3.1.6. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

3.1.7. утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;

3.1.8. создание филиалов и открытие представительств Учреждения;

3.1.9. участие в других организациях;

3.1.10. ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.1.11. выбор представителей из работников Учреждения в Попечительский совет Учреждения;

3.1.12. выступление в средствах массовой информации от имени Учреждения;

- 3.1.13. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- 3.1.14. контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- 3.1.15. контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- 3.1.16. в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Структура и организация деятельности Общего собрания работников**

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения. Срок полномочий Общего собрания работников неограничен.
- 4.2. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год - в начале и в конце учебного года.
- 4.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует более половины его членов. По вопросам своей компетенции Общее собрание работников принимает решения, которые обязательны для всех участников образовательных отношений.
- 4.5. Решение указанного заседания принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании или заседании. Решение заседания по вопросам, указанным в подпунктах 3.1.1. и 3.1.2. пункта 3.1., являющиеся вопросами исключительной компетенции Общего собрания работников, принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов в соответствии с действующим законодательством и Уставом.
- 4.6. Для организации текущей деятельности Общего собрания работников простым большинством голосов от общего числа голосов членов Общего собрания работников избираются его председатель и секретарь сроком на один учебный год. Переизбрание председателя и секретаря Общего собрания работников допускается неограниченное количество раз.
- 4.7. Председатель Общего собрания работников организует работу Общего собрания работников, информирует работников Учреждения о предстоящих заседаниях, организует подготовку и проведение заседаний, председательствует на них и контролирует выполнение решений.
- 4.8. Секретарь Общего собрания работников отвечает за делопроизводство.
- 4.9. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

#### **5. Права членов Общего собрания работников**

- 5.1. Член Общего собрания работников имеет право:
  - 5.1.1. принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников;
  - 5.1.2. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания работников;
  - 5.1.3. выразить в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Общего собрания работников;

5.1.4. требовать от администрации МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания работников информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников;

5.1.5. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания работников.

## **6. Обязанности и ответственность членов Общего собрания работников**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

6.2. Члены Общего собрания работников, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Члены Общего собрания работников обязаны посещать его заседания.

## **7. Взаимосвязь с другими органами управления**

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами управления Учреждением - Педагогическим советом, Попечительским советом:

7.1.1. через участие представителей работников Учреждения на заседаниях Педагогического совета, Попечительского совета;

7.1.2. представление на ознакомление Педагогическому совету, Попечительскому совету МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

7.1.3. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях органов самоуправления МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко».

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошиваются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко».

8.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).